



## Vergütungsbericht 2023/2024



## Vergütungsbericht

Dieser Vergütungsbericht fasst die Grundsätze und Grundzüge der Vergütungssysteme für den Vorstand und für den Aufsichtsrat der B+S Banksysteme Aktiengesellschaft zusammen, wie sie von der Hauptversammlung am 9. Februar 2023 gebilligt wurden. Der Bericht berücksichtigt die Anforderungen des § 162 AktG und gibt Auskunft über die im Geschäftsjahr 2023/2024 gewährte und geschuldete Vergütung für die Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrates.

Der Vergütungsbericht wurde von Aufsichtsrat und Vorstand erstellt. Der Bericht und der gesonderte Vermerk nach § 162 AktG werden auf der Internetseite der Gesellschaft veröffentlicht.

### Grundzüge des Vergütungssystems für die Mitglieder des Vorstands der B+S Banksysteme Aktiengesellschaft

Die Gesamtvergütung der Vorstandsmitglieder besteht aus mehreren Vergütungsbestandteilen: dem Grundgehalt, der variablen Vergütung sowie aus Nebenleistungen. Das Grundgehalt wird als erfolgsunabhängige Grundvergütung in zwölf monatlichen Beträgen ausgezahlt. Zusätzlich erhalten die Vorstandsmitglieder Nebenleistungen in Form von Sachbezügen durch die private Dienstwagennutzung und Zuschüsse zur Sozialversicherung. Grundlage für die Berechnung des variablen Vergütungsbestandteils ist jeweils der vom Aufsichtsrat gebilligte Konzernabschluss nach IFRS. Durch die variable Vergütung soll der Vorstand an der positiven Entwicklung des Unternehmens partizipieren. Durch die Bezugnahme auf den Bestand wiederkehrender Einkünfte soll die Vergütung die langfristige Entwicklung der Gesellschaft fördern.

Für die nachhaltige Entwicklung des Unternehmens besonders bedeutende Indikatoren sind die Sicherheit und Verfügbarkeit der Rechenzentren sowie der Bestand wiederkehrender Einkünfte. Abhängig von der Entwicklung dieser Indikatoren sowie vom Konzern-EBIT nach IFRS des abgeschlossenen Geschäftsjahres wird eine variable Vergütung entsprechend der nachfolgenden Tabelle ermittelt:

Ziel	Zielgröße	Variable Vergütung Peter Bauch in TEUR	Variable Vergütung Simon Berger in TEUR
Rechenzentrumssicherheit und Rechenzentrumsverfügbarkeit im jeweils abgelaufenen Geschäftsjahr	Größer 99 %	18	10
Bestand wiederkehrender Einkünfte aus Wartung und ASP im jeweils abgelaufenen Geschäftsjahr	Größer oder gleich Vorjahreswert	27	
EBIT des letzten Geschäftsjahres			
	negativ – 500 TEUR	0	0
	501 – 1.000 TEUR	13,5	13,5
	1.001 – 1.500 TEUR	27	27
	über 1.501 TEUR	45	45

Die variable Vergütung ist für Herrn Peter Bauch mit einem Drittel der Maximalvergütung brutto begrenzt, für Herrn Simon Berger mit TEUR 55 brutto. Daraus folgt eine Maximalvergütung von TEUR 450 brutto (Zieljahreseinkommen) zuzüglich Nebenleistungen für Herrn Peter Bauch und eine Maximalvergütung von TEUR 275 brutto (Zieljahreseinkommen) zuzüglich Nebenleistungen für Herrn Simon Berger, welche, wie in der Übersicht auf Seite vier ersichtlich ist, nicht überschritten wurde. Die variable Vergütung wird in dem Monat zur Zahlung fällig, der dem Monat folgt, in dem der Konzernabschluss der B+S Banksysteme Aktiengesellschaft gebilligt wird.

Der Aufsichtsrat überprüft in regelmäßigen Abständen die Zusammensetzung der Vergütung des Vorstands in Hinblick auf die persönliche Leistung, die wirtschaftliche Lage, den Erfolg und die Zukunftsaussichten des Unternehmens, sowie die Üblichkeit der Vergütung unter Berücksichtigung seines Vergleichsumfelds und der Vergütungsstruktur, die ansonsten in der Gesellschaft gilt.

Die Vergütung für beide Vorstandsmitglieder wird zum Teil von der B+S Banksysteme Aktiengesellschaft, München, und zum Teil von der B+S Banksysteme Salzburg GmbH, Österreich, gewährt und geschuldet.

Im Falle der Beendigung eines Vorstandsvertrages infolge eines Kontrollwechsels gewährt die Gesellschaft jedem Vorstandsmitglied das Zieljahreseinkommen bis zum Ende der ursprünglich vereinbarten Laufzeit des Vorstandsvertrages, maximal jedoch für 36 Monate.

### **Vergütung des Aufsichtsrats der B+S Banksysteme Aktiengesellschaft**

Die Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder ist in der Satzung der Gesellschaft geregelt und wurde in der Hauptversammlung am 21. Januar 2021 gebilligt. Die Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten eine feste jährliche Vergütung von EUR 10.000,00 und keine erfolgsorientierte Komponente. Der Vorsitzende erhält das Doppelte dieses Betrages. Einem während eines Geschäftsjahres ausscheidenden Aufsichtsratsmitglied wird die Vergütung zeitanteilig gewährt.

### Vergütungsbestandteile Übersicht<sup>1</sup>

Gegenwertige Vorstandsmitglieder:	Feste Bestandteile			Variable Bestandteile	Gesamtvergütung	
	In TEUR	Festgehalt	Nebenleistungen	Summe		Summe
Peter Bauch		300	28	328	63	391
in %		76,7%	7,2 %	83,9 %	16,1 %	100 %
Simon Berger		220	15	235	55	290
in %		75,8 %	5,2 %	81,0 %	19,0 %	100 %
Summe Vorstand		520	43	563	118	681
in %		76,4 %	6,3 %	82,7 %	17,3 %	100 %

Gegenwertige Aufsichtsratsmitglieder:	Feste Bestandteile			Variable Bestandteile	Gesamtvergütung	
	In TEUR	Festgehalt	Nebenleistungen	Summe		Summe
Dr. Johann Bertl		14	0	14	0	14
in %		100 %	0 %	100 %	0 %	100 %
Mag. Hanna Spielbüchler		10	0	10	0	10
in %		100 %	0 %	100 %	0 %	100 %
Wilhelm Berger (ab 08 2023)		15	0	15	0	15
in %		100 %	0 %	100 %	0 %	100 %
Thomas Mayrhofer (von 02.-07.2023)		1	0	1	0	1
in %		100 %	0 %	100 %	0 %	100 %
Summe Aufsichtsrat		40	0	40	0	40
in %		100 %	0 %	100 %	0 %	100 %
Summe gegenwärtige Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder		560	43	603	118	721

Im Geschäftsjahr 2023/24 ergaben sich keine Sachverhalte, die eine Rückforderung von Vergütungsbestandteilen ermöglichen oder erfordern.

Ehemalige Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats erhalten keine Vergütung.

<sup>1</sup> Entsprechend der Andienungsmethode.

### Vergleichende Darstellung der Vergütungs- und Ertragsentwicklung

	2019/20	2020/21	2021/22	2021/22 angepasst <sup>2</sup>	2022/23	2023/24
<i>Vorstandsvergütung in TEUR</i>						
<b>Wilhelm Berger</b>	333	333	395	335	81	0
Veränderung zum Vorjahr in %	-23 %	0 %	19 %	1 %	-76 %	-100 %
<b>Peter Bauch</b>	328	325	385	325	430	391
Veränderung zum Vorjahr in %	-22 %	-1 %	18 %	0 %	32 %	-9 %
<b>Simon Berger</b>	0	0	0	0	0	290
Veränderung zum Vorjahr in %						100 %
<i>Aufsichtsratsvergütung in TEUR</i>						
<b>Dr. Johann Bertl</b>	15	20	20		20	14
Veränderung zum Vorjahr in %	50 %	33 %	0 %		0 %	-30 %
<b>Mag. Hanna Spielbüchler (ab 4.2019)</b>	5	10	10		10	10
Veränderung zum Vorjahr in %		100 %	0 %		0 %	0 %
<b>Wilhelm Berger</b>	0	0	0	0	0	15
Veränderung zum Vorjahr in %						100 %
<b>Thomas Mayerhofer (von 2.-7.2023)</b>	0	0	0		4	1
Veränderung zum Vorjahr in %					0 %	-75 %
<b>Dr. Werner Steinwender (bis 2.2023)</b>	10	10	10		6	0
Veränderung zum Vorjahr in %	0 %	0 %	0 %		-40 %	-100 %
<b>Dr. Herbert Kofler (bis 3.2019)</b>	10	-	-		-	
Veränderung zum Vorjahr in %	-50 %					

<sup>2</sup> Aufgrund einer Abweichung vom abgestimmten Vergütungssystem wurden die Vorstandsverträge rückwirkend zum 1. Juli 2021 angepasst. Die sich daraus ergebende Überbezahlung wurde zurückbezahlt bzw. mit Vergütungen des folgenden Geschäftsjahres verrechnet.

	2019/20	2020/21	2021/22	2021/22 angepasst	2022/23	2023/24
<i>Ertragsentwicklung der Gesellschaft</i>						
<b>Bilanzverlust in TEUR</b>	-1.639	-1.359	-1.464		-1.379	-1.250
Veränderung zum Vorjahr in %	-14 %	17 %	-8 %		6 %	9 %
<b>Jahresüberschuss in TEUR</b>	-201	281	-105		84	129
Veränderung zum Vorjahr in %	-459 %	240 %	-137 %		180 %	54 %
<b>Durchschnittliche Mitarbeitervergütun g je FTE (AG)<sup>3</sup></b>						
Veränderung zum Vorjahr in %	1,1 %	4,4 %	0,5 %		0,0 %	1,5 %

<sup>3</sup> Die Darstellung der durchschnittlichen Vergütung von Arbeitnehmern auf Vollzeitäquivalentbasis bezieht alle Arbeitnehmer der B+S Banksysteme Aktiengesellschaft, die während des gesamten Berichtszeitraumes von 2018 bis 2024 durchgehend beschäftigt waren, ein.